

ventum-consulting.com | München | Wien | Foshan | Beijing | Shanghai

Nachhaltigkeitsbericht Ventum Consulting

Berichtszeitraum: 06/2022 – 12/2023





Erklärung der Geschäftsführung

Sehr geehrte Interessierte,

seit seiner Gründung ist Ventum Consulting ein Unternehmen, das sich regelmäßig mit Nachhaltigkeit beschäftigt. Mit dieser Erklärung wollen wir diese Auseinandersetzung verstetigen, öffentlich kommunizieren und damit aktiv Stellung beziehen.

Wir bestätigen, dass Ventum Consulting die zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung unterstützt.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Stakeholder weiterzuleiten. Unsere Ergebnisse finden Sie im folgenden Nachhaltigkeitsbericht.

Passend zu unserer Schwerpunktsetzung ist der Fokus des diesjährigen Berichts das Thema Dekarbonisierung. Details dazu finden Sie im Kapitel „Insights CO₂e-Berechnung“.

Viel Spaß beim Lesen!

Mit freundlichen Grüßen
David Löffler





Unternehmensporträt

Die Venum Consulting GmbH & Co. KG ist ein 2005 gegründetes Beratungsunternehmen mit Fokus auf hochwertiger Business-, Prozess- und IT-Beratung. Von unserem Büro in München aus realisieren wir mit über 170 Beratenden Projekte für Kund:innen in der ganzen Welt.

Wir treten an, den digitalen Wandel in der kompletten Wertschöpfungskette unserer Kund:innen Wirklichkeit werden zu lassen. Wir adressieren die individuellen Herausforderungen unserer Kund:innen und zielen dabei auf spürbare Wirkung auf den folgenden Ebenen:

► Gesamtunternehmen

Wir befähigen Organisationen zur kontinuierlichen digitalen Transformation; ausgehend vom Business Modell gestalten wir eine agile Prozess- und Informationsarchitektur. Dabei setzen wir auf ein umfassendes analytisches Fundament und ermöglichen unseren Kund:innen, ihr Unternehmen als lernende Organisation laufend weiterzuentwickeln.

► Produktentwicklung

Wir integrieren den Produktlebenszyklus End-to-End auf Prozess- und Datenebene – eine zentrale Basis für Produktinnovation, insbesondere im Kontext digitaler Produkte. Durch individuell angepasste agile Methoden befähigen wir Produktteams und das umgebende Ökosystem zu einer kund:innenorientierten, mehrwert-fokussierten und iterativen Produktentwicklung.

► IT-Plattform

Die digitale Transformation fordert neue Strategien, Architekturen und Lösungen in der IT. Wir entwickeln die IT unserer Kund:innen zu flexiblen, effizienten und skalierbaren Backbones für deren Business und heben Innovationspotenziale der IT für deren Produkte.

► Spezifische Projekte

Für die Projekte sichern wir von der Initiierung bis zum Abschluss den Erfolg und damit den Nutzen für die Unternehmen der Kund:innen. Insbesondere für den Turnaround komplexer Business- und IT-Projekte – nicht nur, aber insbesondere auch im Kontext Systems Engineering – bringen wir viel Erfahrung und bewährte Methoden mit. Ein weiterer Schwerpunkt in diesem Kontext ist die Rückführung wenig erfolgreicher agiler Ansätze auf einen nachhaltigen Erfolgspfad – je nach Zielsetzung und Umfeld durch Steigerung der agilen Reife oder den konsequenten Einsatz etablierter Projektmanagementmethoden.





Bei Ventum Consulting liefern wir Ergebnisse – pragmatisch, kreativ und exzellent. Kein Projekt ist einfach, keines verläuft ohne Hindernisse. Unser Anspruch ist, trotzdem zum Ziel zu kommen und geschäftskritische Herausforderungen zu lösen – als erste und sicherste Wahl.

Dazu nutzen wir die Chancen neuer Technologien zur Lösung branchenspezifischer Herausforderungen und kombinieren methodische, fachliche und technologische Expertise. Wir hören zu, denken im Kontext und über den Tellerrand hinaus.

Auch intern ist Ventum ein kleines bisschen anders als andere Consulting-Unternehmen. Einer unserer Werte lautet „You decide where you will go“. Und das schreiben wir uns nicht nur auf die Fahne, sondern meinen es auch so: Statt Machtkämpfe finden Mitarbeitende bei uns eine bunte, fröhliche und authentische Business-Familie, die unsere Werte widerspiegelt.

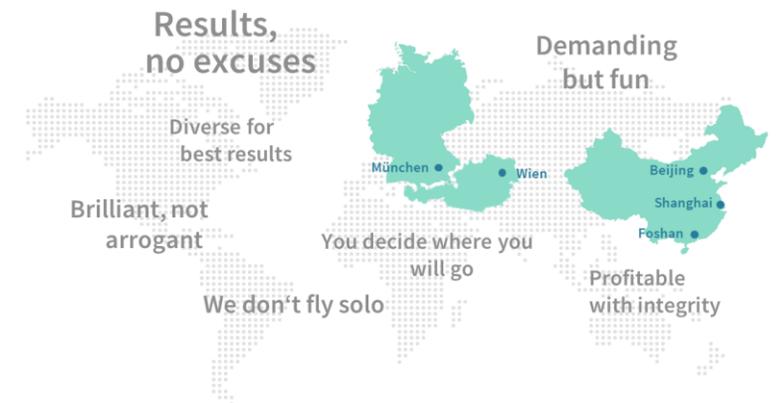
Unser Team mit internationalem Background sorgt für frischen Wind und ein vielschichtiges Umfeld, in dem Charakterköpfe überaus willkommen sind. Unsere Arbeitsphilosophie in vier Worten? Freude, Fairness & fantastische Ergebnisse.

Unser Anspruch ist Exzellenz ohne Kompromisse, dafür mit einem wertschätzenden Miteinander. Kurz: ein Platz zum Ankommen und Weiterkommen.

Das macht den Unterschied.



ISO-Zertifizierung: 9001:2015, 27001:2013





Nachhaltigkeit @ Ventum

Wir bei Ventum Consulting sind uns unserer gesellschaftlichen Rolle als Arbeitgebende, Dienstleistende und Wirtschaftsteilnehmende bewusst. Wir glauben, dass ein verantwortungsvoller Umgang mit Gesellschaft und Natur das Fundament für zukünftigen Erfolg darstellt.

Daher ist Nachhaltigkeit für uns mehr als ein Marketing-Claim: Wir haben eine Environmental Responsibility Policy, nutzen wo immer möglich Zug statt Flugzeug und setzen auf regionale und nachhaltige Produkte in unseren Büros. Also alles im grünen Bereich? Nicht ganz, denn wir möchten noch mehr erreichen.

Als Teil der Gesellschaft möchten wir eine aktive Rolle einnehmen. Durch unsere Stärken und Fähigkeiten wollen wir unseren Kund:innen zu einer digitalen, vernetzten und agilen Arbeitsweise und damit zu einem nachhaltigeren Wirtschaften verhelfen. Dafür ist es uns ein Anliegen, unser Bestreben nachhaltig zu agieren nun auch fest in unserem Unternehmen zu verankern und transparent darüber zu berichten.

Seit Jahren leben wir in unserer täglichen Arbeit Werte wie *Diverse for best results* und *Profitable with integrity*. Daraus ist unter Mitarbeitenden mit Rückendeckung der Geschäftsführung der Wunsch entstanden, eine systematische Herangehensweise an den Nachhaltigkeitsgedanken zu entwickeln und mehr Transparenz zu schaffen.

► Sustainability-Fokus

Im Jahr 2023 haben wir unseren Nachhaltigkeitsfokus festgelegt, mit dessen Hilfe wir unsere Ziele definieren, messbar machen und anschließend umsetzen werden. Dabei orientieren wir uns an den zehn Prinzipien des UN Global Compact. Für die konkrete Zieldefinition haben wir 8 der 17 SDGs bezogen auf ihre hohe Relevanz für unsere Wertschöpfung ausgewählt.



In den priorisierten SDGs ist die Wirksamkeit von Ventum sowie der gesellschaftliche Nutzen gegeben.

Zur Umsetzung wurden diese acht SDGs mit Ventum-spezifischen Zielen konkretisiert.

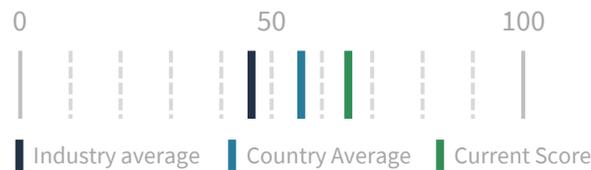


Kommunikation und Zertifizierungen

Bereits im Jahr 2020 haben Mitarbeitende von Ventum unsere Nachhaltigkeits-Initiative gegründet. Diese hat es sich zum Ziel gesetzt, das Thema Nachhaltigkeit bei Ventum systematisch zu verankern und damit in unsere alltägliche Arbeit zu integrieren. Dieses Ziel wurde im Jahr 2023 mit der Entwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie erreicht.

Allerdings gab es bei Ventum schon seit Gründung des Unternehmens im Jahr 2005 Bemühungen in einigen Bereichen der Nachhaltigkeit, ohne diese systematisch zu erfassen. Über die Jahre haben wir zahlreiche Zertifizierungen erhalten und Erklärungen abgegeben, die unser Engagement in verschiedenen Bereichen aufzeigen können. Im Folgenden finden Sie dazu eine Zusammenstellung. Die jeweiligen Nachweise können auf Anfrage eingesehen werden. Unser Ziel ist es, mit dieser Nachhaltigkeitsstrategie auch die Kommunikation derart zu gestalten, dass alle relevanten Informationen in aktueller Form internen sowie externen Stakeholdern zur Verfügung gestellt werden.

NQC | SUPPLIER ASSURANCE



- Sustainability Score 64%
- 17% besser als der Wettbewerb (47%)
- 9% über dem Landesdurchschnitt (55%)

SAQ 5.0 Completed Date: 06/23. Industry: Management and Business Consulting. Country Average: Germany

Die interne Kommunikation in Bezug auf Nachhaltigkeit erfolgt derzeit über mehrere Kanäle: Neben der Adressierung von Nachhaltigkeitsthemen auf verschiedenen Firmen-Events betreibt die Nachhaltigkeits-Initiative eigene Seiten im Ventum Intranet, auf der über Nachhaltigkeit bei Ventum und darüber hinaus informiert wird. Die externe Kommunikation erfolgt jährlich in Form dieses Berichts.

In den folgenden Kapiteln gehen wir näher auf die einzelnen Kategorien anhand der UN Global Compact Prinzipien ein, um den Status Quo unserer Nachhaltigkeitsbemühungen darzustellen und einen Ausblick auf unsere Ziele zu geben. Dazu wird in vielen Fällen auf interne Richtlinien verwiesen, die wir mit Hilfe unseres nach ISO9001 zertifizierten Managementsystems überwachen.

Zertifizierung	Ergebnis für Ventum
SAQ 5.0 (NQC Ltd.)	Ventum erreicht einen Score von 64%.
UN Global Compact	Ventum bekennt sich zur UN GC Initiative.
Charta der Vielfalt	Ventum hat die Charta der Vielfalt unterzeichnet.
ISO 9001	Ventum ist ISO 9001 zertifiziert.
ISO 27001	Ventum ist ISO 27001 zertifiziert.
ENX TISAX	Ventum ist ENX TISAX zertifiziert.

Richtlinien
Ventum Anti-Korruptionsrichtlinie
Ventum Code of Business Ethics
Ventum Code of Conduct
Ventum Grievance Procedure
Ventum Social Sustainability Policy



Menschenrechte

Menschenrechte beschreiben universelle Grundrechte, die jedem Menschen zustehen. Zu ihnen gehören laut Allgemeiner Erklärung der Menschenrechte unter anderem das Recht auf Meinungsfreiheit, ein Leben ohne Diskriminierung und das Recht auf Arbeit. Für Ventum stellen Menschenrechte eine nicht verhandelbare Grundlage der Zusammenarbeit mit Kund:innen, Geschäftspartner:innen und Mitarbeitenden dar.

► Prinzipien des UN Global Compacts zu Arbeitsnormen

Prinzip 1 Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.

Prinzip 2 Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

► Status Quo

Da Ventum als deutsches Unternehmen mit Schwerpunkt in Deutschland sowie der EU tätig ist, gelten im Hinblick auf die Menschenrechte strenge Standards. Entsprechend ist das allgemeine Risiko von Menschenrechtsverletzungen zunächst als gering einzustufen. Dennoch hat sich Ventum im Rahmen des *Code of Conduct* sowie zahlreicher vertiefender Richtlinien zur strengen Einhaltung aller geltenden Menschenrechtsstandards verpflichtet. Die Umsetzung dieser Regelungen folgt einer Nulltoleranzstrategie.

Der *Code of Conduct* bildet den übergreifenden Kodex für die Wahrung der Menschenrechte in unserer Arbeit. Dieser wird durch die Verpflichtung aller internen Beteiligten im Rahmen unserer *Ventum Social Sustainability Policy* vertieft. Darin werden unter anderem folgende Punkte festgelegt:

- Ventum wahrt alle Menschenrechte und ist sich als Wirtschaftsunternehmen seiner Verantwortung in Bezug auf die Einhaltung der Menschenrechte im täglichen Geschäft bewusst.

- Ventum diskriminiert keine Individuen oder Gruppen auf irgendeine Art und Weise. Insbesondere im Recruiting, in der Bezahlung, bei Benefits, Training und Beförderung, Abmahnung und Kündigung sowie Pensionierungen wird großer Wert auf Prozesse frei von Diskriminierung gelegt. Dabei versteht Ventum Diskriminierung als Beeinflussung von Entscheidungen durch Nationalität, Religion, Alter, Herkunft, Behinderung, Geschlecht, Beziehungsstatus, sexuelle Orientierung, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder politische Ansichten.
- Ventum achtet darauf, nur mit Partner:innen zu arbeiten, die Menschenrechte, entsprechende internationale und nationale Gesetze sowie die Ventum Richtlinien einhalten.
- Allen Ventum Mitarbeitenden wird Rede- und Meinungsfreiheit garantiert. Ebenso werden alle Mitarbeitenden ermutigt, jede Art von Beschwerde anzusprechen.



Darüber hinaus sind Regelungen hinsichtlich Zwangs- und Kinderarbeit, Arbeitszeiten und Entlohnung sowie der Vereinigungsfreiheit festgehalten.

Für interne Verstöße gegen unsere Richtlinien werden unsere Mitarbeitenden regelmäßig ermutigt, mit ihrer internen Vertrauensperson, ihrer Führungskraft oder Mitarbeitenden des Personalbereichs zu sprechen und damit eine Untersuchung und Aufklärung anzustoßen.

► Ergebnismessung

Im Jahr 2022 und 2023 konnten wir im Bereich der Menschenrechte folgende Ergebnisse erzielen:

Menschenrechte	2022	2023
Gemeldete Verdachtsfälle	0	0
Anteil der geschulten Mitarbeitenden	0%	71%

► Ziele

Für das Jahr 2024 möchten wir im Bereich der Menschenrechte folgende Ziele erreichen:

Menschenrechte	2024
Gemeldete Verdachtsfälle	0
Anteil von Subunternehmern, die die Ventum Supplier Sustainability Policy akzeptieren	60%
Anteil der geschulten Mitarbeitenden	90%

► Ausblick

Zukünftig wollen wir die Einhaltung und den Schutz der Menschenrechte noch aktiver gestalten. Dafür werden wir im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie entsprechende Ziele und Maßnahmen ausarbeiten, die dieses Vorhaben unterstützen. Dazu könnten beispielsweise die folgenden Vorhaben gehören:

- Veröffentlichung der Anzahl von Meldungen, Überprüfungsverfahren und festgestellter Verstöße gegen unsere Richtlinien.
- Fortführen der Schulung von Mitarbeitenden zu Schutz und aktiver Einforderung von Menschenrechten.
- Austausch und Vernetzung mit anderen Unternehmen, Stakeholdern und betroffenen Parteien in Initiativen zur Stärkung der Menschenrechte.
- Regelmäßige Bewertung menschenrechtsbezogener Risiken in unserer Branche sowie in den Ländern und Projekten, in denen wir tätig sind.
- In der Ventum Supplier Sustainability Policy werden alle Lieferant:innen und Geschäftspartner:innen verpflichtet, ebenfalls weltweite Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte zu respektieren. Bei Nichteinhaltung dieser Verpflichtung behalten wir uns entsprechende Maßnahmen bis hin zur Beendigung der Zusammenarbeit vor.



Arbeitsnormen

Zur Sicherstellung der Wahrung der Menschenrechte sowie für eine positive Zusammenarbeit gelten bei Ventum Arbeitsnormen. Diese beinhalten u.a. den *Code of Conduct*, die *Social Sustainability Policy* und die *Supplier Sustainability Policy*. Darüber hinaus steht Ventum klar gegen den Einsatz von Kindern und Zwangsarbeit.

► Status Quo

Die im Kapitel Menschenrechte erwähnten Dokumente sowie die Maßnahmen zur Sicherstellung der Einhaltung gelten ebenso für das Thema Arbeitsnormen. Zusätzlich zu diesen Regelungen sind darin Regelungen zu Zwangs- und Kinderarbeit, Arbeitszeiten, Entlohnung und Vereinigungsfreiheit festgehalten. Über diese Regelungen hinaus liegt uns das Thema Diversität am Herzen und ist Bestandteil der Ventum Werte. Um Mitarbeitenden in unterschiedlichen Lebenssituationen die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu ermöglichen, bietet Ventum flexible Modelle hinsichtlich Arbeitszeiten und Arbeitsorten an.

Wir haben 2021 ein Team gegründet, das sich um das Thema Diversity@Ventum und etwaige Potentiale kümmert. Als eine der ersten Maßnahmen ist hier insbesondere die Unterzeichnung der [Charta der Vielfalt](#) erwähnenswert.

► Prinzipien des UN Global Compact zu Arbeitsnormen

Prinzip 3 Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

Prinzip 4 Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten

Prinzip 5 Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.

Prinzip 6 Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

► Ergebnismessung

Als relevante Kennzahl im Bereich Diversität sehen wir die Anzahl an unterschiedlichen Hintergründen unserer Mitarbeitenden.

Diversität	2022	2023
Frauenanteil allgemein	32%	36%
Frauenanteil Management	19%	19%
Nationalitäten	10	9

► Ziele

Ventum plant 2024 weitere qualitative Maßnahmen zur Förderung der Diversität, vor allem durch Recruiting:

Diversität	2024
Frauenanteil allgemein	> 40%
Frauenanteil Management	> 30%
Nationalitäten	> 10



Umweltschutz

Ventum nimmt seine Verantwortung für die Rettung des Planeten für zukünftige Generationen ernst und hat sich das Ziel gesetzt, positive Auswirkungen auf die Umwelt wo immer möglich zu unterstützen. Das Verhalten der Mitarbeitenden ist die Grundlage für diese Verantwortung für die Umwelt. Daher sind einige Regeln bezüglich Ressourcen und Reisen für alle Mitarbeitenden verpflichtend.

► Prinzipien des UN Global Compacts zu Arbeitsnormen

Prinzip 7 Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

Prinzip 8 Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

Prinzip 9 Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Folgend wird beschrieben, welche Maßnahmen von Ventum und seinen Mitarbeitenden ergriffen werden, um die Umwelt und unsere Erde durch gezielte Maßnahmen zu schützen.

► Status Quo

Das Vorsorgeprinzip besagt, Probleme zu beseitigen, bevor sie entstehen. Wendet man dieses Prinzip auf die Umwelt an, können Gefahren und Belastungen für diese stark minimiert oder vollständig vermieden werden. Das Prinzip setzt sich aus zwei Bestandteilen zusammen, der Risiko- und der Ressourcenvorsorge.

Bezüglich der Ressourcenvorsorge gilt für die Projektarbeit bei Kund:innen, dass Ventum sicherstellt, dass keine der Praktiken zu einer Situation führt, in der die Umwelt geschädigt wird oder in der Mitarbeitende und Mitglieder:innen der Gemeinschaft aufgrund unsachgemäßer Praktiken geschädigt werden und bei der Konzeption von Lösungen Umweltaspekte berücksichtigt werden, wenn sie für die Auswahl oder Implementierung eines Verfahrens oder Systems relevant sind.

Im Allgemeinen werden die Mitarbeitenden von Ventum ermutigt, die Reisetätigkeit so weit wie möglich zu reduzieren, indem mobile Arbeitsplätze, einschließlich Laptops und Mobiltelefone, bereitgestellt werden, die den Mitarbeitenden die Möglichkeit geben, remote zu arbeiten. Wenn Reisen aus dienstlichen Gründen notwendig sind, ist die Anreise mit öffentlichen Verkehrsmitteln oder in Fahrgemeinschaften vorzuziehen.

Nachhaltigkeit ist Teil unserer Unternehmensstrategie. Um diese Strategie erfolgreich zu verfolgen, muss das Umweltbewusstsein aller gestärkt sein, damit alle mit anpacken. Um Nachhaltigkeit im Berufsalltag zu einem allgegenwärtigen Thema zu machen, hat Ventum einen Nachhaltigkeitsbereich im Intranet entworfen. Hier werden regelmäßig Artikel in den Kategorien Konsum, Soziale Verantwortung und Transport veröffentlicht. Alle Mitarbeitenden können einen Artikel verfassen, einstellen oder auch andere Artikel kommentieren. Ziel ist hierbei, dass sich so viele Mitarbeitende wie möglich mit interessanten Themen befassen, Tipps zum schonenden Umgang mit Ressourcen austauschen und sich Gedanken über den eigenen Konsum machen.



Insights CO₂e-Berechnung 2022

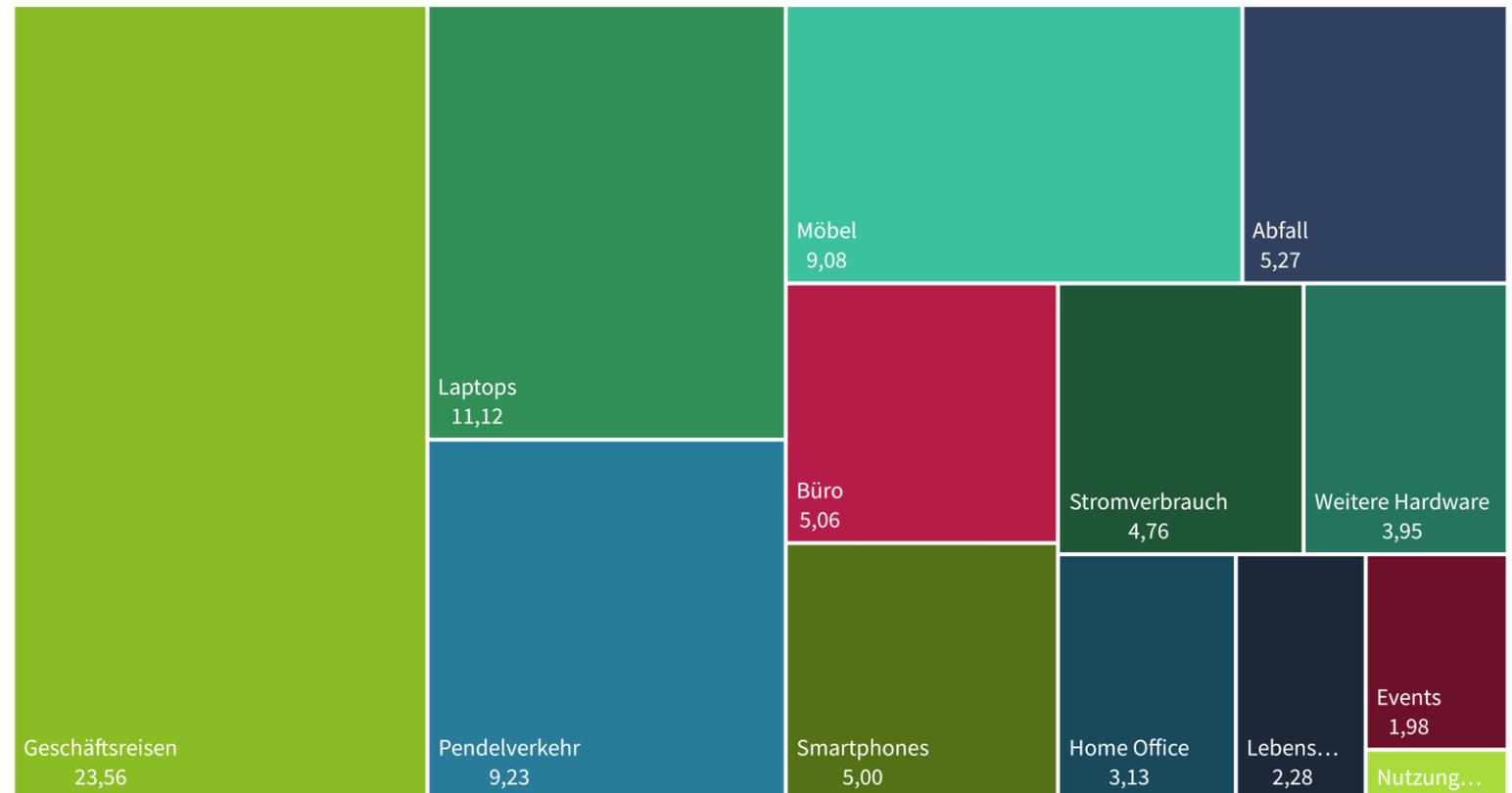
Unsere CO₂e-Emissionen für das Jahr 2022 sind vor allem durch Reisetätigkeiten (Geschäftsreisen & Pendelverkehr), unsere genutzte Hardware (Laptops, Smartphones usw.) sowie in unserem Büro anfallende Positionen entstanden. Dabei ergibt sich eine **Gesamtsumme** für 2022 in Höhe von **85 t CO₂e**. Das entspricht einem Wert von 1,0 t CO₂e pro FTE.

Unser primäres Ziel ist es, diese Emissionsmenge zu reduzieren (s. folgende Seiten). Allerdings sind wir der Überzeugung, dass es besser ist, auch bereits entstandene Emissionen über Kompensationen auszugleichen. Entsprechend haben wir mit unserem langjährigen Partner Stadtwerke München ein Kompensationspaket ausgewählt, bei dem die Emissionen über internationale und regionale Projekte ausgeglichen werden.

Die Zertifikate zur Kompensation können unter diesem Link abgerufen werden: [GSF Registry \(goldstandard.org\)](https://goldstandard.org) und [GSF Registry \(goldstandard.org\)](https://goldstandard.org)

Weitere Informationen zu den Kompensationsprojekten finden sich hier: [Projektbericht M-Kompensation Plus](#)

Venum CO₂e-Fußabdruck 2022 (Angaben in t CO₂e)





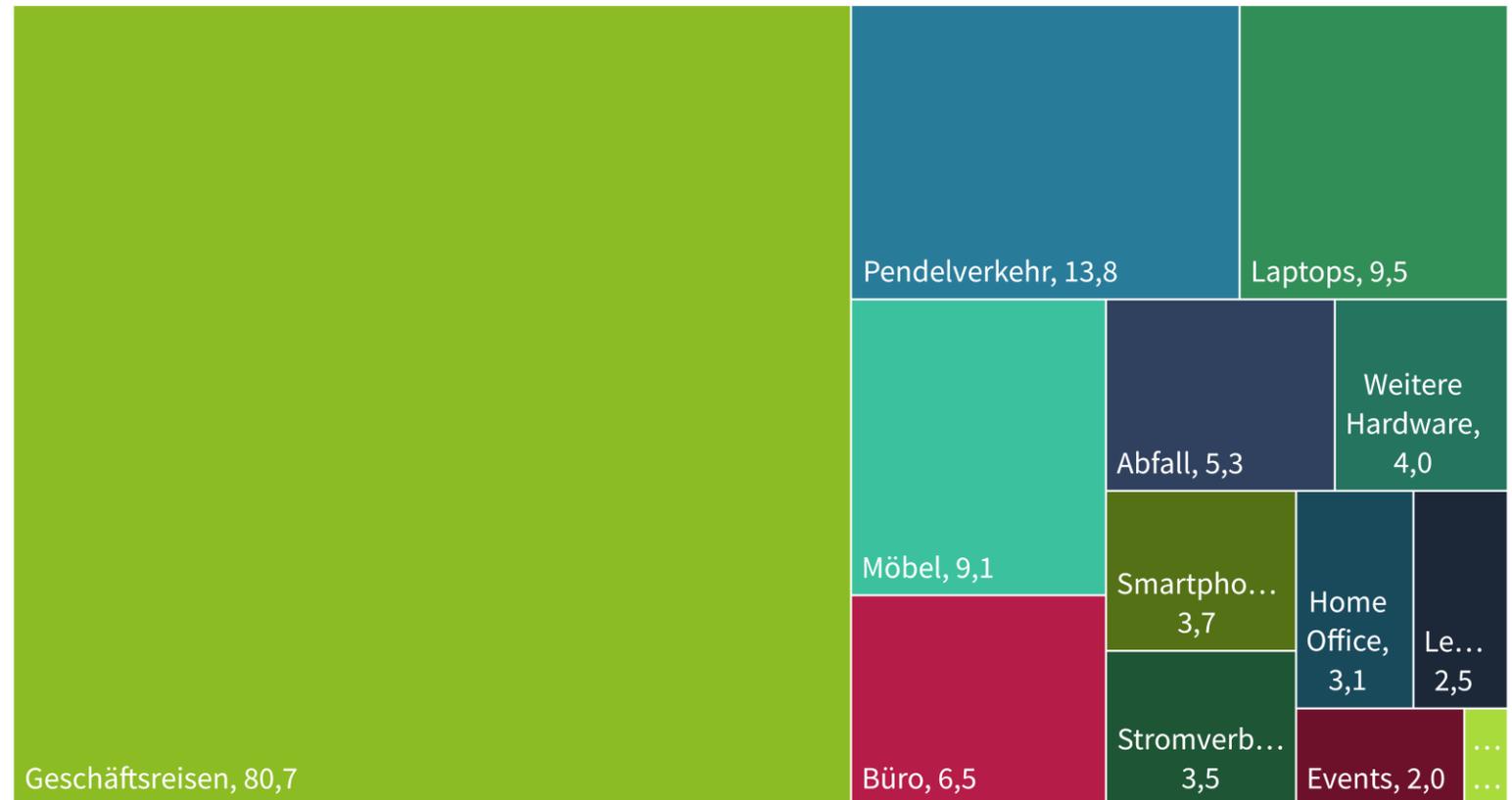
Insights CO₂e-Berechnung 2023

Im Jahr 2023 ist die von Ventum zu verantwortende **Emissionsmenge** deutlich auf **144 t CO₂e** gestiegen. Diese Menge ist noch unter Vorbehalt, da für manche kleine Emissionstreiber noch keine endgültigen Zahlen vorliegen. Damit steigt der Wert auf 1,5 t CO₂e pro FTE.

Die Differenz lässt sich nahezu vollständig mit dem Anstieg der Geschäftsreisen erklären. Nach Corona nahmen diese wieder deutlich zu, auch zu weiter entfernten Orten. Fast 90% der 80,7 t CO₂e gehen zu Lasten von Flugverkehr für die Geschäftsbeziehungen in China. Nachdem eine Reduktion des Flugverkehrs das Geschäftsmodell direkt betrifft, sind entsprechende Maßnahmen schwer umzusetzen. Wir arbeiten jedoch an unterschiedlichen Konzepten zur langfristigen Reduzierung.

Auch für das Jahr 2023 werden wir den CO₂e-Ausstoß kompensieren, sobald die finalen Werte vorliegen.

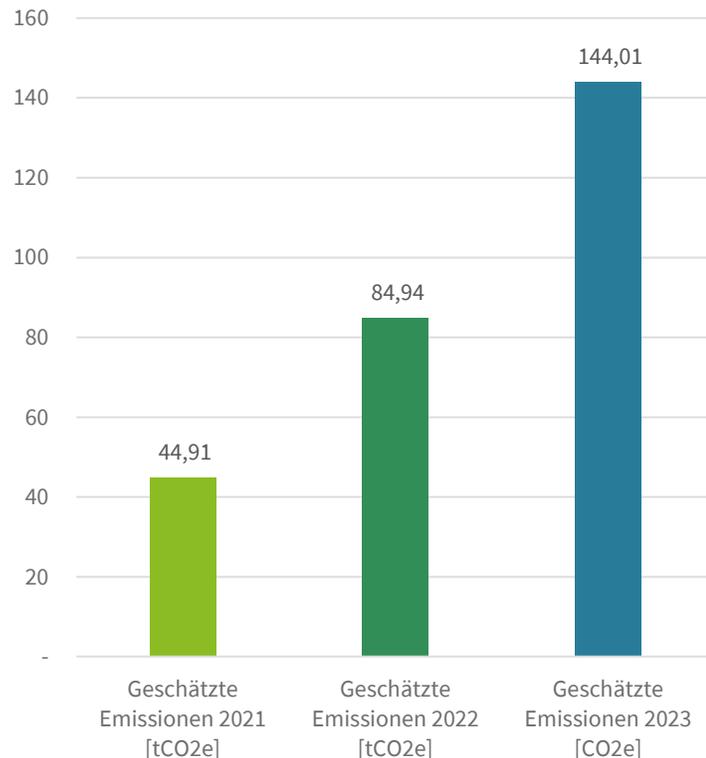
Ventum CO₂e-Fußabdruck 2023 (Angaben in t CO₂e)





Insights CO₂e-Berechnung

Ventum CO₂e Fußabdruck
2021 - 2023



► Vergleich: CO₂e-Emissionen 2021 - 2023

Unsere CO₂e-Emissionen 2022 haben sich im Vergleich zum Vorjahr erhöht. Vor allem sind die Auswirkungen der Coronapandemie schrittweise zurückgegangen. Der Bezug unseres neuen Büros hat zur Erhöhung für 2022 als auch 2023 beigetragen. Der Anstieg 2023 ist fast ausschließlich der erhöhten Reisetätigkeit geschuldet.

► Maßnahmen zur Reduktion

Um unserem Ziel der langfristigen Emissionsreduktion näher zu kommen, haben wir für einen ersten Schritt einige Maßnahmen zur Reduktion priorisiert. Diese sollen uns helfen, unseren CO₂e-Fußabdruck sukzessive zu reduzieren. Neben den hier aufgeführten, zeitnah umzusetzenden Maßnahmen bereiten wir darüber hinaus auch komplexere Maßnahmen vor.

► Ziele

Für das Jahr 2023 möchten wir im Bereich des Umweltschutzes folgende Ziele erreichen:

Umweltschutz	2024
CO ₂ e Emissionen	70 t CO ₂ e

Geplante Reduktionsmaßnahmen

Erarbeitung eines wirksamen ESG-Scorings für Projekte

Erarbeitung von Flugreduktionskonzepten

Heizkurve im Büro optimieren

Optimierung Anreise-Koordination für Events



Korruptionsprävention

In unserer täglichen Arbeit bei Ventum sind wir unseren Grundsätzen Fairness, Ehrlichkeit, Transparenz und Integrität verpflichtet. Entsprechend leben wir seit Jahren unseren Wert *Profitable with Integrity*. Aus diesem Wert entspringt auch unser Selbstverständnis, uns gegen jede Form von Korruption, Erpressung und Bestechung einzusetzen.

► Status Quo

Zur Unterstützung aller Ventum-Stakeholder wurde eine Korruptionspräventionsrichtlinie sowie ein Code of Business Ethics erstellt. Darin haben wir Maßnahmen ergriffen, um Korruption, Erpressung und Bestechung sowohl bei Ventum als auch in der Zusammenarbeit mit Partner:innen und Lieferant:innen zu verhindern. Die Richtlinien enthalten unter anderem folgende Aspekte.

- Wir unterlassen jegliche Form von Korruption, Erpressung und Bestechlichkeit und halten uns streng an alle gesetzlichen Regularien diesbezüglich.

- Wir ergreifen Maßnahmen, um Korruption im Zusammenhang mit den geschäftlichen Aktivitäten von Ventum zu verhindern und schreiten gegen uns bekannte Vorfälle mit einer Null-Toleranz-Politik ein.
- Wir orientieren uns in allen Geschäftsbeziehungen an unserem Leitfaden zu Verhinderung von Korruption und bewerten potenzielle Vorfälle gemäß den festgelegten Prinzipien.
- Wir versuchen, Interessenskonflikte bestmöglich zu verhindern und uns jeglicher tatsächlicher, potenzieller oder wahrgenommener Interessenkonflikte bewusst zu sein und solche Konflikte ordnungsgemäß offenzulegen.
- Wir haben eine anonyme Möglichkeit eingerichtet, Vorfälle zu melden.
- Sollten bei unseren Überprüfungen Zweifel bezüglich der Integrität von Geschäftspartner:innen, Kund:innen und Lieferant:innen aufkommen, verzichten wir bis zur Aufklärung auf eine Geschäftsbeziehung.

Mit unseren Richtlinien möchten wir sicherstellen, dass Ventum ausschließlich transparente und verlässliche Geschäftsbeziehungen eingeht. Diese sind aus unserer Sicht ein Schlüsselfaktor in der Korruptionsprävention.

► Ergebnismessung

Korruptionsprävention	2022	2023
Gemeldete Verdachtsfälle	0	0
Anteil der Arbeitsverträge mit Klauseln zur Korruptionsprävention	100%	100%
Anteil der Lieferant:innenverträge mit Klauseln zur Korruptionsprävention	100%	100%



► Ziele

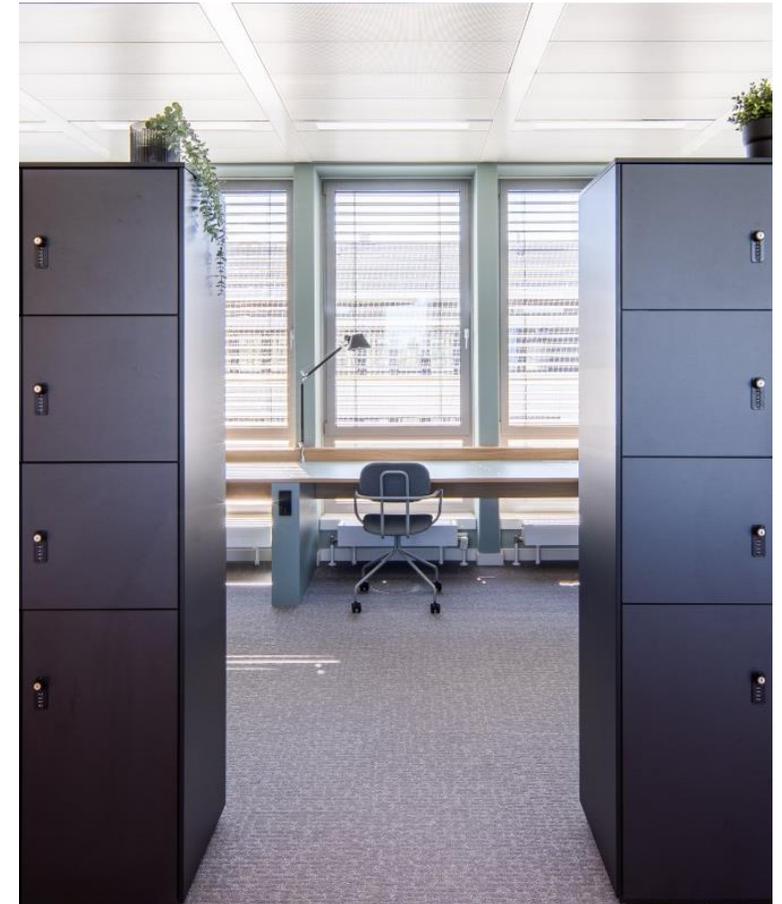
In Zukunft wollen wir die Bekämpfung von Korruption, Erpressung und Bestechung noch aktiver angehen. Entsprechend werden unsere aktuellen Anti-Korruptionsrichtlinien im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie weiter vertieft. Unter anderem möchten wir die folgenden Punkte angehen:

Korruptionsprävention	2024
Veröffentlichung der Anzahl von Meldungen, Überprüfungsverfahren und festgestellter Verstöße gegen unsere Richtlinien	
Anzahl weitergehender Schulungen und Kommunikation an Mitarbeitende zur aktiven Korruptionsprävention	100%
Austausch und die Vernetzung mit anderen Unternehmen und Stakeholdern in Initiativen zur Korruptionsprävention	

Egal, ob es um unseren Wettbewerb mit anderen Beratungshäusern oder um die Zusammenarbeit mit Lieferant:innen geht: Wir sind der Überzeugung, dass ein fairer und freier Wettbewerb die Basis für ein erfolgreiches und verantwortungsbewusstes Unternehmen ist. Entsprechend bemühen wir uns um eine aktive Rolle in der Bekämpfung von Korruption, Erpressung und Bestechung.

► Prinzipien des UN Global Compacts zu Arbeitsnormen

Prinzip 10 Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.





Vorhaben 2024

Wir werden an einigen der wichtigsten Ziele der im Jahr 2023 beschlossenen Nachhaltigkeitsstrategie arbeiten. Dabei fokussieren wir aus auf Themen, die entweder kurzfristigen Nutzen erbringen oder das Potenzial haben, langfristig disruptive Wirkung für Ventum zu entfalten.

Besonders die beiden Themen „Nachhaltigkeitsscore“ und „CO₂e Zero“ werden bei konsequenter Verfolgung die Arbeit von Ventum grundlegend verändern. Gleichzeitig ist es uns wichtig, durch das Thema „benachteiligte Gruppen“ bereits kurzfristig einen positiven Impact auf Einzelne zu erzielen.

Das Jahr 2024 wird ein spannendes Jahr für Ventum, da wir erstmalig neue Projekte nicht nur daran messen, wie sinnvoll sie unter ökonomischen, sondern auch unter ökosozialen Gesichtspunkten sind. Je nachdem, wie streng die angelegten Kriterien sein werden, erwarten wir einen völlig anderen Blick auf die Projektakquise.

Ziel	2023	2024
Wir überprüfen regelmäßig die ökosoziale Nachhaltigkeit unserer Beratung im Rahmen der Project QAs in ausgewählten Projekten.	Konzeption und Probelauf	Einführung und Ramp-Up
Wir setzen einen Nachhaltigkeitsscore ein, um in den von uns fokussierten Themenbereichen für unsere Projekte/Kunden den Gesamtscore kontinuierlich zu verbessern.		
Wir streben nach dem CO ₂ e Zero von Ventum und messen unseren CO ₂ e-Footprint regelmäßig.	Messung und Erarbeitung von Maßnahmen	Durchführung von Reduktionsmaßnahmen
Wir tragen zu hochwertiger und frei zugänglicher Bildung bei, indem wir Assets der Public Domain zu Verfügung stellen.	---	---
Relevante Nachhaltigkeitsinformationen, wie Code of Ethics und Environmental Policy, sind vorhanden und werden über das Ventum Management System verwaltet. Sie sind allen Mitarbeitenden bekannt und zugänglich und werden in der täglichen Praxis gelebt.	Informationen zur Verfügung stellen	Integration in Onboarding-Prozess inkl. Monitoring
Wir unterstützen benachteiligte Gruppen ehrenamtlich mit unserer Beratungskompetenz.	Aufbau von Kooperationen	Ausbau der bestehenden Kooperationen

Impressum

Herausgeber

Ventum Consulting GmbH & Co. KG
Georg-Brauchle-Ring 23-25
80992 München

Vertreten durch:
Ventum Partners GmbH, München,
vertreten durch den Geschäftsführer Kai Niessen

Kontakt

Telefon: +49 (89) 122 219 64 – 2
Fax: +49 (89) 122 219 64 – 25
E-Mail: info@ventum.de

Eintragung im Handelsregister

Registergericht: Amtsgericht München
Registernummer: 92481

USt-ID gemäß §27 a Umsatzsteuergesetz: DE261174668

© Copyright 2023 Ventum Partners GmbH, München, Deutschland. Alle Rechte vorbehalten. Text, Bilder, Grafiken, Sound, Animationen und Videos sowie deren Anordnung in diesem Bericht unterliegen dem Schutz des Urheberrechts und anderer Schutzgesetze. Der Inhalt dieses Berichts darf nicht zu kommerziellen Zwecken kopiert, verbreitet, verändert oder Dritten zugänglich gemacht werden. Die in diesem Bericht dargebotenen Informationen, Meinungen und Rechtsansichten dienen lediglich der allgemeinen Information. Ventum Consulting, Ventum Solutions und die Autoren übernehmen keine Haftung für jegliche Entscheidungen und Handlungen, die im Vertrauen auf den Inhalt dieses Berichts gemacht werden, oder für irgendwelche sich aus diesen Handlungen ergebenden Schäden.

